

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РЕСПУБЛИКАНСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ИМЕНИ ДЕГИ БАГАЕВА»**

Согласовано:
Протокол Методического Совета
« 22 » « 12 » 2023 г.



**Положение
о передаче занимающихся от тренера-преподавателя к
тренеру-преподавателю ГБУ ДО «РСШ им. Деги Багаева».**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Положение о передачи занимающихся от тренера-преподавателя к тренеру-преподавателю ГБУ ДО «РСШ им. Деги Багаева» (далее по тексту-Положение) разработано в целях упорядочения и учета движения занимающихся в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования «Республиканская спортивная школа имени Деги Багаева» (далее по тексту – Учреждение) в случаях перехода их от одного тренера-преподавателя к другому и с целью реализации лично-ориентированного подхода в учебно-тренировочной и воспитательной работе, предоставления занимающимся права выбора направления в спортивной подготовке, создания благоприятного психологического климата в коллективе.

2. ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ПЕРЕДАЧИ ЗАНИМАЮЩИХСЯ.

2.1. С целью сохранения контингента занимающихся, в случае увольнения тренера-преподавателя, ухода в декретный, длительный или др. отпуск занимающиеся могут быть переданы другому тренеру-преподавателю, по согласованию с администрацией Учреждения.

2.2. В случае уменьшения учебно-тренировочной нагрузки тренера-преподавателя по его желанию.

2.3. С целью повышения спортивного мастерства занимающихся могут быть переданы тренеру-преподавателю, имеющему более высокую квалификационную категорию и опыт работы при обоюдном согласии тренеров-преподавателей, занимающиеся и родителей (законных представителей).

2.4. По желанию занимающихся и родителей (законных представителей) по согласованию с принимающим тренером-преподавателем.

3. ПОРЯДОК ПЕРЕДАЧИ ЗАНИМАЮЩЕГОСЯ

3.1. В случае увольнения тренера-преподавателя, ухода в отпуск, а также на период нетрудоспособности факт передачи занимающихся фиксируется приказом по Учреждению.

3.2. В случае уменьшения учебно-тренировочной нагрузки тренера-преподавателя издается приказ по движению занимающихся о новой тарификации тренеров-преподавателей.

3.3. В случае передачи занимающихся с целью повышения спортивного мастерства решение принимается педагогическим советом. При положительном решении вопроса издается приказ о движении занимающихся и о новой тарификации тренеров-преподавателей. Тренер-преподаватель, передавший занимающегося, имеет право перевести занимающегося или зачислить другого на место переданного. Вопрос об установлении процента оплаты за этих занимающихся решается на основании стажа занятий, результатов контрольно-переводных нормативов и требований к спортивной квалификации занимающегося (если позволяет фонд заработной платы).

В течение двух лет в протоколах соревнований напротив фамилии переданного занимающегося должны указываться оба тренера-преподавателя. Тренер-преподаватель, передавший занимающегося, имеет право на повышение своей категории, в случае если занимающийся показал высокий спортивный результат в течение оговоренного срока (в рамках соответствующих критериев). Вышеуказанные действия имеют силу при переходе, не связанном с нарушением передающего тренера-преподавателя правил внутреннего трудового распорядка, своих должностных обязанностей и Устава Учреждения.

3.4. В случае передачи занимающегося по его желанию и желанию его родителей (законных представителей) решение принимается педагогическим советом на основании письменного заявления родителей (законных представителей) с указанием причин перехода и служебной записки принимающего тренера-преподавателя. При положительном решении вопроса издается приказ по Учреждению о движении занимающихся и о новой тарификации тренеров-преподавателей. Занимающийся и его родители (законные представители) имеют право не разглашать причины перехода к другому тренеру-преподавателю.

4. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Процедура передачи занимающегося должна осуществляться при соблюдении прав, оговоренных Уставом Учреждения в корректной форме на основе уважения чести и достоинства всех участников учебно-тренировочного процесса, приоритета интересов занимающегося.

4.2. Данное Положение не может противоречить Уставу Учреждения и законодательству РФ.

5. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

Разногласия, возникшие в процессе выполнения данного Положения, стороны разрешают в присутствии председателя комиссии по урегулированию споров, решение которой является окончательным. Данное Положение утверждается директором Учреждения. Срок действия ограничений не имеет.